

PRIVACY STATEMENT
SOLLICITANTEN
OTHERSIDE SOFTWARE
HOE GEBRUIKEN WE JOUW PERSOONSgegevens?

AUTEUR Privacy Officer OaW

VERSIE 1

STATUS Definitief

DATUM 04-01-2022

CLASSIFICATIE Openbaar

Inhoudsopgave

1	WIE ZIJN WIJ?	3
2	WELKE GEGEVENS VERZAMELEN EN GEBRUIKEN WE?	3
3	MOGEN WE JOUW PERSOONSGEGEVENS VERWERKEN?	3
4	HOE VERZAMELEN WIJ JOUW GEGEVENS?	4
5	WAARVOOR GEBRUIKEN WE JOUW GEGEVENS?	4
6	HOE BEVEILIGEN WE JOUW GEGEVENS?	4
7	HOE LANG BEWAREN WIJ JOUW GEGEVENS?	5
8	DELEN WIJ JOUW GEGEVENS MET DERDEN?	5
9	WAT ZIJN JOUW RECHTEN?	5
10	WIJZIGINGEN VAN ONZE PRIVACYVERKLARING	6
11	COOKIES	6
12	CONTACT OPNEMEN?	6

1 WIE ZIJN WIJ?

Wij zijn Otherside at Work. Al sinds 2003 ontwikkelen we cloud software om werknemers en organisaties te ondersteunen. Waar we ooit zijn begonnen met een systeem om verzuimregistratie te optimaliseren, werken we nu met een modulair, onafhankelijk en veilig softwareplatform voor alles rondom bedrijfsgezondheid, sociale zekerheid en duurzame inzetbaarheid.

Dit is de privacyverklaring van Otherside Software. Hierin leggen we onder meer uit waarom we persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, welke gegevens dat zijn en welke rechten je hebt.

Deze privacyverklaring is van toepassing op de volgende website(s): <https://www.werkenbijotherside.nl/>

2 WELKE GEGEVENS VERZAMELEN EN GEBRUIKEN WE?

Solliciteer je bij Otherside Software? Dan kunnen wij de volgende gegevens van jou verwerken:

- Voornaam* en roepnaam*
- Achternaam
- Geslacht*
- Foto*
- Land*
- Telefoonnummer*
- e-mailadres
- Motivatiebrief
- CV
- Jouw keuze omtrent bewaartermijn
- Jouw antwoord op de vraag waar je de vacature hebt gezien*
- Aantekeningen van onze recruiter

**dit is een niet-verplicht in te vullen veld in ons webformulier.*

Je hebt bij ons de keuze om in beginsel anoniem te solliciteren! In dat geval accepteren we "anoniem" als jouw naam.

3 MOGEN WE JOUW PERSOONSgegevens VERWERKEN?

Als Otherside Software mogen we persoonsgegevens verwerken als daar een wettelijke grondslag voor is. De grondslag voor het verwerken van jouw gegevens als sollicitant ligt bij de toestemming die je aan ons gegeven hebt. Door te solliciteren bij Otherside Software geef je toestemming voor het verwerken van jouw persoonsgegevens als sollicitant (AVG, artikel 6, lid 1a).

4 HOE VERZAMELEN WIJ JOUW GEGEVENS?

- Doordat je deze ingestuurd hebt via ons webformulier (knop “solliciteren” bij de vacaturetekst);
- Doordat je deze per e-mail aan ons hebt verzonden;
- Door een gesprek wat je met ons hebt gehad, bijvoorbeeld telefonisch met onze recruiter of tijdens een sollicitatie- of arbeidsvoorwaardengesprek;
- Doordat je aan een derde partij¹ (denk aan Werving & Selectiebureau) toestemming hebt gegeven ze aan ons te verstrekken, we verwerken dan de set aan gegevens die de derde partij aan ons verstrekt.

5 WAARVOOR GEBRUIKEN WE JOUW GEGEVENS?

Wij verwerken deze gegevens uitsluitend voor:

- het kunnen werven van nieuwe medewerkers/stagiaires;
- het beoordelen van de geschiktheid van kandidaten;
- het informeren over de voortgang van de sollicitatie (incl. eventuele afwijzing);
- indien van toepassing: het uitnodigen voor gesprekken;
- indien van toepassing: het uitbrengen van een salarisvoorstel inclusief arbeidsvoorwaarden;
- indien van toepassing, als je bij ons gaat starten: het overzetten van jouw gegevens naar ons personeelsbestand.

Wil je meer weten over welke gegevens wij van medewerkers verwerken verwijzen we naar ons “privacy statement medewerkers Otherside Software”. Deze is standaard beschikbaar voor medewerkers maar kan jij gewoon opvragen bij de recruiter.

6 HOE BEVEILIGEN WE JOUW GEGEVENS?

Wij verwerken jouw gegevens in AFAS. AFAS biedt een veilige omgeving en haar informatiebeveiligingsbeleid is erop gebaseerd dat alle gegevens optimaal beschermd zijn. Meer informatie hierover vind je op de website van AFAS: <https://klant.afas.nl/Certificeringen>.

Wij hebben daarnaast ook organisatorische maatregelen getroffen om jouw persoonsgegevens te beveiligen zodat deze bijvoorbeeld niet verloren gaan. Wij doen dit volgens de daarvoor geldende wettelijke eisen en richtlijnen zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

¹ Check het privacy statement van de derde partij om te weten hoe zij met jouw persoonsgegevens omgaan, ons statement gaat alleen over hoe Otherside met jouw persoonsgegevens omgaat.

Een voorbeeld van een organisatorische maatregel is dat alleen daartoe bevoegde medewerkers van Otherside Software jouw gegevens mogen inzien of bewerken. En deze medewerkers hebben alleen toegang tot jouw persoonsgegevens voor zover dat noodzakelijk is om hun taken uit te voeren.

7 HOE LANG BEWAREN WIJ JOUW GEGEVENS?

Persoonsgegevens mogen niet langer worden bewaard of verwerkt dan noodzakelijk voor het doel waarvoor ze verzameld zijn. Dit betekent dat wij jouw gegevens standaard tot 4 weken na het afronden van de sollicitatieprocedure bewaren, tenzij je zelf toestemming hebt gegeven dat dit verlengd mag worden tot 3 maanden. Na het verstrijken van deze termijn vernietigen wij jouw gegevens.

8 DELEN WIJ JOUW GEGEVENS MET DERDEN?

Nee, wij delen jouw gegevens niet met andere organisaties. De gegevens die wij van jou verwerken worden ook nooit voor marketingdoeleinden gebruikt tenzij hiervoor vooraf expliciet toestemming van jou is gekregen.

9 WAT ZIJN JOUW RECHTEN?

Jij hebt als mens vanuit de AVG diverse rechten als betrokkene:

1. Recht op inzage. Dat is het recht om onder meer een kopie te ontvangen van de persoonsgegevens die wij van jou verwerken. Persoonlijke aantekeningen van de recruiter vallen hier niet onder.
2. Recht op vergetelheid. Mensen hebben het recht om 'vergeten' te worden.
3. Recht op rectificatie en aanvulling. Het recht om de persoonsgegevens die wij van jou verwerken te laten wijzigen.
4. Het recht op dataportabiliteit. Het recht om persoonsgegevens over te laten dragen aan een andere partij.
5. Het recht op beperking van de verwerking: Het recht om minder gegevens van jou te laten verwerken.
6. Het recht met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming en profilering. Oftewel: het recht op een menselijke blik bij besluiten. Goed om te weten: In het werving en selectieproces van Otherside Software wordt geen gebruik gemaakt van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.
7. Het recht om bezwaar te maken tegen de gegevensverwerking.

Als je gebruik wilt maken van je recht als betrokkene, hebben wij één maand om te reageren. Als je je rechten wilt uitoefenen kun je contact opnemen met ons loket voor betrokkenen. Het loket is bereikbaar via loket.betrokkenen@othersideatwork.nl of telefonisch via 073-6159950. We kunnen bij een dergelijk verzoek vragen om je te identificeren zodat we zeker weten dat je zelf degene bent die het verzoek doet.

10 WIJZIGINGEN VAN ONZE PRIVACYVERKLARING

Wij beoordelen periodiek of deze privacyverklaring nog passend is. Op onze website staat altijd de actuele versie.

11 COOKIES

Bezoek je onze website, dan verwerken we jouw persoonsgegevens met cookies. We gebruiken technische cookies om de website te laten functioneren. Ook gebruiken wij een programma voor websitestatistieken, maar daarbij anonimiseren we jouw gegevens zo veel mogelijk.

12 CONTACT OPNEMEN?

Otherside Software

Otherside Software neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Voor algemene vragen kan je direct contact opnemen met hr@othersideatwork.nl.

Als je de indruk hebt dat jouw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op via loket.betrokkenen@othersideatwork.nl of telefonisch via 073-6159950. Wij pakken elke vraag of verzoek intern op en communiceren hierover met jou.

Autoriteit Persoonsgegevens

Ben je het niet eens met hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan en heb je het gevoel dat we er samen niet uit gaan komen? Dan kun je dit als privacyklacht melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Kijk hiervoor op de website van de AP: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap>